

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Aika 11.03.2025, klo 17:01 - 18:36

Paikka Pääkirjaston neuvotteluhuone, Nuottikuja 2 Hollola

Käsitellyt asiat

§ 11 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 12 Pöytäkirjan tarkastus

§ 13 Asialistan hyväksyminen

§ 14 Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin sopimus

§ 15 Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi

§ 16 Päijät-Hämeen työllisyysalueen yhteistoimintamenettely, työllisyyslautakunta 11.3.2025

§ 17 Päijät-Hämeen työllisyyden edistämishjelma 2025-2030, työllisyyslautakunta 11.3.2025

§ 18 Ilmoitusasiat

§ 19 Ajankohtaiset asiat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Helena Maattola, puheenjohtaja
Erika Tiainen, 1. varapuheenjohtaja
Sari Sikkilä, 2. varapuheenjohtaja
Marko Heino
Rauno Hännikäinen
Lilli Karola, varajäsen
Pasi Koistinen, varajäsen
Pekka Raitala
Anne Suomäki, varajäsen
Jukka Tammelin
Vesa Teräs

Muut saapuvilla olleet

Miia Jalli, hallintokoordinaattori, sihteeri
Sari Asunmaa, palvelupäällikkö, poistui 18:05
Marjut Nisula, Tekninen sihteeri
Pasi Pöllänen, asiantuntija, poistui 17:41
Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, esittelijä

Poissa

Hilkka Kemppi
Veikko Kotolahti
Mari Kurisjärvi
Mika Lampola, kunnanhallituksen puheenjohtaja
Siiri Mertakorpi
Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja
Kristiina Vanhala-Selin

Allekirjoitukset

Helena Maattola
Puheenjohtaja

Miia Jalli
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

11.03.2025

11.03.2025

Marko Heino

Rauno Hännikäinen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirja on viety nähtäväksi www.hollola.fi 12.3.2025.

Miia Jalli

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

§ 11

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

§ 12

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Marko Heino ja Rauno Hännikäinen.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Marko Heino ja Rauno Hännikäinen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

§ 13

Asialistan hyväksyminen

Kunnan hallintosäännön § 132 mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön § 133 mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta hyväksyy esityslistan kokouksen asialistaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

§ 14

Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin sopimus

HOLDno-2025-198

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Liitteet

- 1 Pöytäkirjan ote §24_Lahti_TYM yhteistoimintamalli
- 2 Lahden ja Päijät-Hämeen yhteistyösopimus Työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteistyömallista 11.3.2025
- Verkkojulkisuus rajoitettu

Työllistymisen monialaisesta edistämistä annettu laki (TYM, 381/2023) tuli voimaan 1.1.2025. Laissa säädetään työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteistoimintamallista ja nuorten monialaisen tuen yhteispalvelusta.

Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamalli

Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallissa työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat työttömän monialaisen palvelutarpeen, suunnittelevat ja yhteensovittavat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelut kokonaisuuksiksi sekä vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta. Monialaisen tuen yhteistoimintamallissa yhteensovitettavia palveluita ovat työvoimapalvelut sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelut.

Päijät-Hämeen työllisyysalue, Lahden työllisyyspalvelut, Päijät-Hämeen hyvinvointialue ja Kela ovat laatineet sopimuksen työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallista Päijät-Hämeen alueella (TYM-sopimus). Sopimuksessa sovitaan työllistymistä edistävän monialaisen tuen toimintamallin organisoinnista ja tavoista tarjota asiakkaille työllistymistä edistävää monialaista tukea sekä eri toimijoiden toimintamallin toteutukseen osoittamasta henkilöstöstä ja yhteisten kustannusten jaosta.

Yhteistoiminnalla pyritään vaikuttamaan työttömyyden ja pitkäaikaistyöttömyyden vähenemiseen ja työvoiman saatavuuden vahvistamiseen sekä työllisyysasteen nostamiseen Päijät-Hämeen maakunnassa. Jokainen järjestäjäorganisaatio huolehtii kuitenkin palveluidensa ja muiden sopimuksessa sovittujen toimintojensa toteuttamisesta ja kustannuksista itse.

Nuorten työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteispalvelut

Nuorten työllistymistä edistävällä monialaisen tuen yhteispalvelulla tarkoitetaan viranomaisten ja muiden toimijoiden alle 30-vuotiaille nuorille tarjoamaa monialaista neuvontaa, ohjausta ja palveluita, joiden tarkoituksena on edistää nuorten opiskelumahdollisuuksia, työllistymistä, toimintavalmiuksia ja hyvinvointia. Palveluiden tulee olla helposti saatavilla.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Päijät-Hämeen työllisyysalue sekä Lahden työllisyyspalvelut järjestävät toimintaedellytykset nuorten työllistymistä edistävälle monialaisen tuen yhteispalvelulle ja neuvottelevat hyvinvointialueen, Kelan, koulutuspalvelujen järjestäjien ja muiden alueensa nuorten yhteispalvelun järjestämisen kannalta keskeisten toimijoiden kanssa palvelupisteiden järjestämisestä ja yhteistyöstä. Sekä Päijät-Hämeen työllisyysalue että Lahden työllisyyspalvelut varmistavat, että niiden toimialueen yhteispalvelulla on sovittuna palveluiden ja toiminnan yhteensovittamisesta vastaava henkilö.

Toimintaedellytykset

Sopimusosapuolet toimivat tehtävänsä mukaisella toimivallalla noudattaen niihin liittyviä lakeja, asetuksia ja muita normeja. Työllistymistä edistävän monialaisen yhteistoimintamallin mukaista palvelua tarjotaan sopimusosapuolten osoittamissa tiloissa (henkilökohtaiset asiantuntijatapaamiset) sekä lainsäädännön vaatimukset täyttävillä etäyhteysvälineillä (esimerkiksi videovälitteisesti, puhelimitse tai verkkopalveluiden avulla lain digitaalisten palveluiden tarjoamisesta 306/2019 6 §:n mukaisesti) asiakkaiden kulloiseenkin tilanteeseen soveltuen.

Työvoimaviranomaiset, hyvinvointialue ja Kela osoittavat monialaisen tuen yhteistoimintamalliin palvelua tarvitsevien asiakkaiden määrä ja käytettävissä olevat määrärahat huomioon ottaen tarvittavan henkilöstöresurssin. Sopimusosapuolten osalta eritellään toimintamalliin osallistuva henkilöstö. Jokainen organisaatio huolehtii, että yhteistoimintamallin palveluiden toteuttamiseen turvataan riittävä henkilöstö suhteessa asiakasmäärään ja että palvelu toteutuu työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) mukaisesti. Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) 9 §:ssä tarkoitetun riittävän henkilöstön määrän toteutumista arvioidaan TYM-johtoryhmän toimesta vuosittain.

Yhteistoimintamallin mukainen palvelu alkaa, kun työvoimaviranomainen, hyvinvointialue tai Kela arvioi työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 3 §:n 4 kohdassa tarkoitetun työttömän työllistymisen edistämisen edellyttävän työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen ja Kelan palvelujen yhteistoimintamallin mukaista yhteensovittamista. Arvioiva viranomainen ohjaa työttömän monialaiseen palvelutarpeen arviointiin. Työttömän työllistyminen edellyttää yhteistoimintamallin mukaista palvelujen yhteensovittamista, jos työllistymisen esteenä ovat työllistymiseen vaikuttavat työ- ja toimintakyvyn rajoitteet tai elämänhallinnan ongelmat, jotka eivät ratkea yksinomaan viranomaisten välisellä konsultaatiolla. Monialaisen tuen asiakkuus alkaa palvelutarpeen arvioinnilla, jossa työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kela selvittävät yhdessä työttömän kanssa tämän osaamisen ja ammattitaidon sekä työllistymiseen vaikuttavan sosiaalisen tilanteen, terveydentilan ja työ- ja toimintakyvyn. Työttömän osaamisen kehittämisen tarpeita voidaan arvioida yhteistyössä koulutuspalveluiden tuottajien kanssa. Työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja työtön laativat yhdessä monialaisen työllistymissuunnitelman palvelutarpeen arvioinnin perusteella. Kela osallistuu suunnitelman laatimiseen, jos työttömän palvelutarve edellyttää Kelan kuntoutuspalveluja.

Monialainen työllistymissuunnitelma tulee olla laadittuna kolmen kuukauden kuluessa siitä, kun palvelutarpeen arviointi on aloitettu. Määräaikojen toteutumista seurataan TYM-johtoryhmässä. Työttömälle annetaan edellä mainittuna aikana myös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

ohjausta, jonka tarkoituksena on parantaa hänen valmiuksiaan ja sitoutumistaan työllistymisensä edistämiseen. Monialaisessa työllistymissuunnitelmassa sovitaan työttömän palvelutarpeen mukaisista työvoima-, sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluista. Lisäksi suunnitelmaan voidaan tarvittaessa sisällyttää muita työttömän osaamista, työmarkkina- ja työ- ja toimintakykyä lisääviä palveluja ja työnhakuun liittyviä toimia. Monialaisessa työllistymissuunnitelmassa on sovittava suunnitelman toteutumisen seurannasta.

Työvoimaviranomaisen on huolehdittava työllistymissuunnitelman tarkistamisesta työttömän palvelutarpeen edellyttämällä tavalla, kuitenkin vähintään kolmen kuukauden välein, sekä ellei asiakkaan tilanne huomioon ottaen ole ilmeisen tarpeetonta, työttömän sitä erikseen pyytäessä. Hyvinvointialueen ja Kelan on osallistuttava työllistymissuunnitelman tarkistamiseen niiden järjestämisvastuulle kuuluvien työllistymissuunnitelmassa sovittujen palveluiden osalta työttömän palvelutarpeen edellyttämällä tavalla. Monialaisen tuen asiakkuus päättyy, kun työttömällä ei ole enää työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) 3 §:ssä tarkoitettua palvelujen yhteensovittamisen tarvetta. Sopimuksessa tarkoitettua palveluiden yhteensovittamisen tarvetta ei ole silloin kun asiakas työllistyy tai saavuttaa jonkin muun pitkäkestoisen ratkaisun, jolla tarkoitetaan esimerkiksi asiakkaan ohjautumista hänen tilannettaan vastaavalle etuudelle, eläkkeelle tai työhäun päättymistä. Asiakkuuden maksimikausi on 2 vuotta.

Johtoryhmä ja monialaisen tuen yhteistoimintamallia johtavat henkilöt

Monialaisen tuen yhteistoimintamallille kootaan johtoryhmä (TYM-johtoryhmä), jonka jäseninä ovat hyvinvointialueen ja työvoimaviranomaisten sekä Kelan nimeämät henkilöt ja heille nimetään henkilökohtaiset varajäsenet. TYM-johtoryhmän asettavaksi työvoimaviranomaiseksi on sovittu Päijät-Hämeen työllisyysalue. Johtoryhmän tehtävänä on asettaa vuosittain toimialueensa tavoitteet. Johtoryhmä asetetaan viideksi vuodeksi kerrallaan.

Päijät-Hämeen työllisyysalue ja Lahden työllisyyspalvelut ja ovat sopineet, että heillä on omat monialaisen tuen yhteistoimintamallia johtavat henkilöt. Molemmat työllisyysalueet vastaavat alueidensa johtavien henkilöiden ja heidän varahenkilöiden nimeämisestä ja kustannuksista. Johtavat henkilöt toimivat taustaorganisaatioidensa edustajina ja toimivat virkavastuulla sekä taustaorganisaatioiden linjausten perusteella. Johtavien henkilöiden nimeäminen hyväksytään TYM-johtoryhmässä

Työvoimaviranomaisten (Lahti ja Päijät-Hämeen työllisyysalue), Kansaneläkelaitoksen ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueen välinen sopimus tulee voimaan heti kun kaikki osapuolet ovat allekirjoittaneet sopimuksen ja on voimassa toistaiseksi. Sopimuksen voimassaolo päättyy, mikäli laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) sekä edellä mainitun lain nojalla säädetyn valtioneuvoston asetuksen työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta (388/2024) kumotaan.

Lahden kaupungin elinvoimajaosto on hyväksynyt sopimuksen kokouksessaan 10.2.2025.

Liitteinä ote elinvoimajaoston päätöksestä ja sopimus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta hyväksyy sopimuksen työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallista Päijät-Hämeen alueella (TYM-sopimus). Samalla työllisyyslautakunta valtuuttaa työllisyysaluejohtajan

- 1) allekirjoittamaan TYM-sopimuksen Päijät-Hämeen työllisyysalueen puolesta
- 2) nimeämään Päijät-Hämeen työvoimapalvelujen edustajat ja heille varaedustajat monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmään (TYM-johtoryhmä) sekä
- 3) nimeämään monialaisen tuen yhteistoimintamallia Päijät-Hämeen työvoimapalvelujen osalta johtavan henkilön ja hänelle varahenkilön ja esittämään heitä TYM-johtoryhmän hyväksyttäväksi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merk. Asiantuntijana kuultavana oli Päijät-Hämeen työvoimapalvelujen asiantuntija.

Tiedoksi

Kunnanjohtaja, talous- ja hallintopäällikkö, elinvoimajohtaja, jäsenkunnat, sopimustenhallinta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

§ 15

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi

HOLDno-2025-193

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Liitteet

1 Ehdotus lausuntopyyntöön eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi 11.3.2025

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi. Muutettavaksi ehdotettavan lainsäädännön muutostarpeita kartoittava arviomuistio on ollut lausuttavana ajalla 12.4.-17.5.2024.

Tavoitteena on hallitusohjelman mukaisesti keventää työnhakijan palveluprosessia siten, että tukea työnhakuun voidaan kohdentaa nykyistä tarkoituksenmukaisemmin ja asiakaslähtöisemmin. Tavoitteena on myös lisätä harkintavaltaa palveluprosessissa sekä tukea työnhakijan työllistymistä.

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työvoimapalveluiden järjestämisestä annettua lakia (380/2023), työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettua lakia (381/2023), kotoutumisen edistämisestä annettua lakia (681/2023), työttömyysturvalakia (1290/2002), kuntouttavasta työtoiminnasta annettua lakia (189/2001), saamen kielilakia (1086/2003) ja tulotietojärjestelmästä annettua lakia (53/2018).

Työnhakuprofiileihin liittyvien muutosten tavoitteena on parantaa työmahdollisuuksien ja työntekijöiden kohtaantoa. Lisäksi tavoitteena on hallitusohjelman mukaisesti parantaa yksityisten työnvälitysyriestysten mahdollisuutta saada tietoja työnhakijoista.

Työnhakijan palveluprosessia koskevaa sääntelyä kevennettäisiin ja alkuhaastattelun järjestämisen määräaikaa pidennettäisiin. Palveluprosessiin kuuluvien täydentävien työnhakukeskustelujen järjestäminen perustuisi vahvemmin työnhakijan palvelutarpeeseen ja niiden kaavamaisesta järjestämisestä luovuttaisiin. Työvoimaviranomaisen työnhakijan haettavaksi osoittamien työpaikkojen velvoittavuutta lisättäisiin.

Työnhakijaksi rekisteröityneelle henkilölle tulisi velvollisuus työnhakuprofiilin laatimiseen ja julkaisemiseen. Työvoimaviranomaisille säädettäisiin uusi lakisääteinen tehtävä laatia ja julkaista työnhakuprofiili, mikäli työnhakija ei laatisi tai julkaisi profiilia. Tahoja, jotka voivat hakea ja tarkastella palvelualustalla julkaistuja työnhakuprofiileja laajennettaisiin.

Työttömyysturvalakiin tehtäisiin työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

muuttamisesta johtuvat muutokset sekä muutoksia muun muassa koulutusta vailla olevien nuorten velvollisuuteen hakea opiskelupaikkoja työttömyysetuuden saamisen edellytyksenä.

Muihin lakeihin tehtäisiin myös työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta johtuvat muutokset tai muita tarkennuksia, joilla selkeytettäisiin lainsäädäntöä.

Hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle syksyllä 2025 ja muutokset tulisivat voimaan pääosin vuoden 2026 alusta lukien.

Liitteenä työllisyyslautakunnan lausuntoehdotus.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta lausuu eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi liitteenä olevan ehdotuksen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merk. Asiantuntijana kuultavana oli Päijät-Hämeen työvoimapalvelujen palvelupäällikkö.

Tiedoksi

Kunnanjohtaja, elinvoimajohtaja, jäsenkunnat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Yhteistyötoimikunta, § 4, 23.01.2025

Yhteistyötoimikunta, § 13, 06.03.2025

Työllisyyslautakunta, § 16, 11.03.2025

§ 16

Päijät-Hämeen työllisyysalueen yhteistoimintamenettely, työllisyyslautakunta 11.3.2025

HOLDno-2022-536

Yhteistyötoimikunta, 23.01.2025, § 4

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

1.3.2023 hyväksyttiin Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023), jonka myötä kunnille siirtyi valtiolta merkittävä määrä uusia tehtäviä. Suomeen perustettiin 1.1.2025 alkaen 45 työllisyysaluetta, jotka valtioneuvosto hyväksyi 22.2.2024. Yksi näistä on Päijät-Hämeen Työllisyysalue, johon kuuluu Asikkalan kunta, Hartolan kunta, Heinolan kaupunki, Hollolan kunta, Iitin kunta, Orimattilan kaupunki, Kärkölan kunta, Padasjoen kunta ja Sysmän kunta. Työllisyysalueen toiminta järjestetään vastuukuntamallilla, ja vastuukuntana toimii Hollolan kunta.

Liikkeenluovutuksessa valtiolta kuntiin ei siirtynyt yhtenäistä kokonaisuutta. Päijät-Hämeen työllisyysalueelle siirtyi Hämeen TE-toimistosta, Hämeen ELY-keskuksesta ja KEHA-keskuksesta liikkeenluovutuksella työvoimapalvelujen henkilöstöä tekemään eri lakien säätlemää viranhaltijan työtä. Alkuperäisen KEHA-keskukselta keväällä 2024 saadun laskelman mukaan valtiolta siirtyvän henkilöstön määrä on yhteensä 70 henkilöä. 18.6.2024 tarkennetun ilmoituksen mukaan TE-toimistosta siirtyy fyysisesti 59 henkilöä, ELY-keskuksesta 1 henkilö ja KEHA-keskuksesta 1 henkilö, yhteensä 61 henkilöä. Lopullinen siirtyneiden määrä 1.1.2025 oli 56 henkilöä.

Liikkeenluovutuksen periaatteella valtiolta siirtynyt henkilöstö tuli kuntaan niissä tehtävissä ja sillä kokonaispalkalla sekä työaikamuodolla, joita he olisivat työskennelleet valtiolla 1.1.2025. Virat eivät siirtyneet. Tämän vuoksi kuntaan on perustettu Päijät-Hämeen Työllisyysalueen tarvitsemien tehtävänkuvien mukaiset virat (käsitelty Työllisyyslautakunnassa § 13, 22.10.2024 ja Kunnanhallituksessa, § 281, 04.11.2024).

Kunnan Työllisyysalueelle perustettujen virkojen mukaiset tehtäväsällöt ja liikkeenluovutuksella siirtyneen henkilöstön tehtävät eivät vastaa toisiaan, joten henkilöstön siirtäminen kunnan virkoihin edellyttää yhteistoimintamenettelyä. Ennen kuntaan perustettuihin virkoihin siirtämistä kunnassa sovelletaan tehtävien hoidossa Kuntalain 87 § (Kunnan henkilöstö), jonka mukaan perustellusta syystä henkilö voidaan ottaa tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virkaa. Yleensä virkasuhteen käyttäminen virkaa perustamatta tulee kyseeseen vain määräaikaisena esimerkiksi, kun kyseessä on lyhyt määräaika, johon ei ole perusteltua perustaa virkaa.

Valtion virkaehtosopimuksen (VES) sopimuskausi on voimassa 28.2.2025 asti. Vuonna 2024 pääsopijajärjestöt sopivat Valtion VES soveltamisen päättymisen aikaistamisesta siten, että liikkeenluovutuksella siirtyvien osalta soveltaminen päättyy, kun

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

liikkeenluovutus kuntaan tapahtuu. Neuvottelujen yhteydessä tehtiin ns. aikaistussopimus, jossa on sovittu liikkeenluovutuksella siirtyvää henkilöstöä koskevista erityisehdoista (tarkemmat ohjeet on annettu KT:n Yleiskirjeissä 10/2024 ja 21/2024). Siirtyneeseen henkilöstöön sovelletaan kunnallista virka- ja työehtosopimusta (KVTES) 1.1.2025 alkaen sekä aikaistussopimuksen mukaisia erityisehtoja, joiden takia mm. KVTESin palkkaus- ja työaikalukuihin on tehty seuraavia muutoksia:

2.1 KVTES Palkkausluku, uusi 6 a § Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvän työntekijän/viranhaltijan palkan muodostaminen

- Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvän työntekijän / viranhaltijan palkka maksetaan 1.1.2025 lukien aluksi kokonaispalkkana. Kokonaispalkka on muutettava KVTESin palkkausjärjestelmän mukaiseksi viimeistään 30.9.2025.

Lisäksi palkkausmalliin vaikuttaa kuntien palkkausjärjestelmämuutos:

- Kuntatyönantajat ja pääsopijaosapuolet ovat neuvottelleet kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) sekä OVTES osio G:tä henkilöstön palkkausjärjestelmästä. 16.12.2024 neuvottelut saatiin päätökseen, ja kuntiin tulee uusi tasopalkkajärjestelmä, joka koskee KVTES:ia ja OVTES osio G:tä. Tasopalkkamalli tulee voimaan 1.2.2025 ja tulee ottaa käyttöön viimeistään 30.9.2025 kaikissa edellä mainittujen TES:ien piiriin kuuluvissa tehtävissä. KVTES:iin muodostetaan työvoimapalvelujen tehtäville oma liite 3, johon pääosa Työllisyysalueen tehtävistä sijoitetaan.

2.2 KVTES Työaikaluku, uusi 6 a §: Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvään työntekijään/viranhaltijaan ja 1.1.2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueella aloittaneeseen viranhaltijaan sovellettava työaikamuoto

- Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvään työntekijään /viranhaltijaan ja 1.1.2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueella aloittaneeseen viranhaltijaan sovelletaan toimistotyöaikaajan ajaksolla 1.1. - 28.2.2025. Tämän jälkeen ko. työntekijän/ viranhaltijan säännöllinen työaika määräytyy häneen sovellettavan työaikamuodon mukaan siten kuin sovellettavan työ- ja virkaehtosopimuksen työaikaluvussa tai liitteiden erityismääräyksissä on tarkemmin määrätty.
- Jos tehtäväjärjestelyt ja niihin liittyvät työaikajärjestelyt ovat 28.2.2025 vielä kesken, työaikamuodon muutos voidaan tehdä myöhemmin, kuitenkin viimeistään 30.9.2025.

Muut aikaistussopimuksen kohdat koskevat mm. työkokemuksen hyväksi lukemista, lomaoikeuteen liittyviä ylimääräisiä säästövapaita sekä tiettyjä suoja-aikoja.

Liikkeenluovutuksella siirtyneen henkilöstön ja 1.1.2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueella aloittaneen henkilöstön osalta suunnitteilla olevat työtehtävä-/viranhaltijamuutokset, työaikamuodon muutokset sekä palkkausmuutokset edellyttävät yhteistoimintaneuvottelujen käymistä (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella).

Ehdotus

Esittelijä: Armi Marttila, henkilöstöpäällikkö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Yhteistyötoimikunta päättää käynnistää yhteistoimintaneuvottelut koskien TE24 uudistuksessa liikkeenluovutuksella valtiolta kuntiin siirtyneen henkilöstön ja 1.1.2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueella aloittaneen henkilöstön palvelusuhteisiin kaavailtuja Työllisyysalueen toiminnan järjestämiseksi tarvittavia sekä Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja aikaistussopimuksen mukaisia muutoksia.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti käynnistää yhteistoimintaneuvottelut koskien TE24 uudistuksessa liikkeenluovutuksella valtiolta kuntiin siirtyneen henkilöstön ja 1.1.2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueella aloittaneen henkilöstön palvelusuhteisiin kaavailtuja Työllisyysalueen toiminnan järjestämiseksi tarvittavia sekä Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja aikaistussopimuksen mukaisia muutoksia.

Päätöstä tarkennettiin seuraavasti: yhteistoimintaneuvottelut perustuvat Lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 §:

1.Neuvotteluissa on kyse lain 4 § 1 kohdan mukaisista henkilöstön asemaan vaikuttavista muutoksista palvelurakenteessa ja työn organisoinnissa sekä 4 § 2 kohdan mukaisista palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteista, jotka voivat johtaa tehtävämuutoksiin

- Lähtötilanne neuvotteluissa on, että P-H Työllisyysalue voi tarjota uusia tehtäviä kaikille liikkeenluovutuksessa siirtyneille

2.Neuvottelut koskevat myös tilanteita, joissa sovelletaan lain 4 § 4-kohtaa

- tilanteissa, joissa osa muutoksen piiriin kuuluvista henkilöistä ei ota uutta tehtävää vastaan, kyseeseen voi tulla taloudellisista tai tuotannollisista syistä irtisanominen.

Yhteistyötoimikunta, 06.03.2025, § 13

Valmistelijat / lisätiedot:

Armi Marttila, henkilöstöpäällikkö, armi.marttila@hollola.fi

Liitteet

- 1 Yhteistoimintaneuvottelu TE24 30.1.2025 pöytäkirja
- 2 Yhteistoimintaneuvottelu TE24 6.2.2025 pöytäkirja
- 3 Yhteistoimintaneuvottelu TE24 20.2.2025 pöytäkirja

1.3.2023 hyväksyttiin Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023), jonka myötä kunnille siirtyi valtiolta merkittävä määrä uusia tehtäviä. Suomeen perustettiin 1.1.2025 alkaen 45 työllisyysaluetta, jotka valtioneuvosto hyväksyi 22.2.2024. Yksi näistä on Päijät-Hämeen Työllisyysalue, johon kuuluu Asikkalan kunta, Hartolan kunta, Heinolan kaupunki, Hollolan kunta, Iitin kunta, Orimattilan kaupunki, Kärkölen kunta, Padasjoen kunta ja Sysmän kunta. Työllisyysalueen toiminta järjestetään vastuukuntamallilla, ja vastuukuntana toimii Hollolan kunta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Liikkeenluovutuksessa valtiolta kuntiin ei siirtynyt yhtenäistä kokonaisuutta. Päijät-Hämeen työllisyysalueelle siirtyi Hämeen TE-toimistosta, Hämeen ELY-keskuksesta ja KEHA-keskuksesta liikkeenluovutuksella työvoimapalvelujen henkilöstöä tekemään eri lakien säätelemää viranhaltijan työtä. Alkuperäisen KEHA-keskuksesta keväällä 2024 saadun laskelman mukaan valtiolta siirtyvän henkilöstön määrä on yhteensä 70 henkilöä. 18.6.2024 tarkennetun ilmoituksen mukaan TE-toimistosta siirtyy fyysisesti 59 henkilöä, ELY-keskuksesta 1 henkilö ja KEHA-keskuksesta 1 henkilö, yhteensä 61 henkilöä. Lopullinen siirtyneiden määrä 1.1.2025 oli 56 henkilöä.

Liikkeenluovutuksen periaatteella valtiolta siirtynyt henkilöstö tuli kuntaan niissä tehtävissä ja sillä kokonaispalkalla sekä työaikamuodolla, joita he olisivat työskennelleet valtiolla 1.1.2025. Virat eivät siirtyneet. Tämän vuoksi kuntaan on perustettu Päijät-Hämeen Työllisyysalueen tarvitsemien tehtävänkuvien mukaiset virat (käsitelty Työllisyyslautakunnassa § 13, 22.10.2024 ja Kunnanhallituksessa, § 281, 04.11.2024).

Kunnan Työllisyysalueelle perustettujen virkojen mukaiset tehtäväsisällöt ja liikkeenluovutuksella siirtyneen henkilöstön tehtävät eivät vastaa toisiaan, joten henkilöstön siirtäminen kunnan virkoihin edellyttää yhteistoimintamenettelyä. Ennen kuntaan perustettuihin virkoihin siirtämistä kunnassa sovelletaan tehtävien hoidossa Kuntalain 87 § (Kunnan henkilöstö), jonka mukaan perustellusta syystä henkilö voidaan ottaa tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virkaa. Yleensä virkasuhteen käyttäminen virkaa perustamatta tulee kyseeseen vain määräaikaisena esimerkiksi, kun kyseessä on lyhyt määräaika, johon ei ole perusteltua perustaa virkaa.

Valtion virkaehtosopimuksen (VES) sopimuskausi on voimassa 28.2.2025 asti. Vuonna 2024 pääsopijajärjestöt sopivat Valtion VES soveltamisen päättymisen aikaistamisesta siten, että liikkeenluovutuksella siirtyvien osalta soveltaminen päättyy, kun liikkeenluovutus kuntaan tapahtuu. Neuvottelujen yhteydessä tehtiin ns. aikaistussopimus, jossa on sovittu liikkeenluovutuksella siirtyvää henkilöstöä koskevista erityisehdoista (tarkemmat ohjeet on annettu KT:n Yleiskirjeissä 10/2024 ja 21/2024). Siirtyneeseen henkilöstöön sovelletaan kunnallista virka- ja työehtosopimusta (KVTES) 1.1.2025 alkaen sekä aikaistussopimuksen mukaisia erityisehtoja, joiden takia mm. KVTESin palkkaus- ja työaikalukuihin on tehty seuraavia muutoksia:

2.1 KVTES Palkkausluku, uusi 6 a § Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvän työntekijän/viranhaltijan palkan muodostaminen

- Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvän työntekijän / viranhaltijan palkka maksetaan 1.1.2025 lukien aluksi kokonaispalkkana. Kokonaispalkka on muutettava KVTESin palkkausjärjestelmän mukaiseksi viimeistään 30.9.2025.

Lisäksi palkkausmalliin vaikuttaa kuntien palkkausjärjestelmämuutos:

- Kuntatyönantajat ja pääsopijaosapuolet ovat neuvottelleet kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) sekä OVTES osio G:tä henkilöstön palkkausjärjestelmästä. 16.12.2024 neuvottelut saatiin päätökseen, ja kuntiin tulee uusi tasopalkkajärjestelmä, joka koskee KVTES:ia ja OVTES osio G:tä. Tasopalkkamalli tulee voimaan 1.2.2025 ja tulee ottaa käyttöön viimeistään

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

30.9.2025 kaikissa edellä mainittujen TES:ien piiriin kuuluvissa tehtävissä. KVTES:in muodostetaan työvoimapalvelujen tehtäville oma liite 3, johon pääosa Työllisyysalueen tehtävistä sijoitetaan.

2.2 KVTES Työaikaluku, uusi 6 a §: Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvään työntekijään/viranhaltijaan ja 1.1.2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueella aloittaneeseen viranhaltijaan sovellettava työaikamuoto

- Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvään työntekijään /viranhaltijaan ja 1.1.2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueella aloittaneeseen viranhaltijaan sovelletaan toimistotyöaikaajan ajankaksolla 1.1. - 28.2.2025. Tämän jälkeen ko. työntekijän/ viranhaltijan säännöllinen työaika määräytyy häneen sovellettavan työaikamuodon mukaan siten kuin sovellettavan työ- ja virkaehtosopimuksen työaikaluvussa tai liitteiden erityismääräyksissä on tarkemmin määrätty.
- Jos tehtäväjärjestelyt ja niihin liittyvät työaikajärjestelyt ovat 28.2.2025 vielä kesken, työaikamuodon muutos voidaan tehdä myöhemmin, kuitenkin viimeistään 30.9.2025.

Muut aikaistussopimuksen kohdat koskevat mm. työkokemuksen hyväksi lukemista, lomaoikeuteen liittyviä ylimääräisiä säästövapaita sekä tiettyjä suoja-aikoja.

Liikkeenluovutuksella siirtyneen henkilöstön ja 1.1.2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueella aloittaneen henkilöstön osalta suunnitteilla olevat työtehtävä-/viranhaltijamuutokset, työaikamuodon muutokset sekä palkkausmuutokset edellyttävät yhteistoimintaneuvottelujen käynnistä (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella).

Yhdistyötoimikunta päätti 23.1.2025 käynnistää yhteistoimintaneuvottelut koskien TE24 uudistuksessa liikkeenluovutuksella valtiolta kuntiin siirtyneen henkilöstön ja 1.1.2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueella aloittaneen henkilöstön palvelusuhteisiin kaavailtuja Työllisyysalueen toiminnan järjestämiseksi tarvittavia sekä Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja aikaistussopimuksen mukaisia muutoksia.

Päätöstä tarkennettiin seuraavasti: yhteistoimintaneuvottelut perustuvat lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 §:

1. Neuvotteluissa on kyse lain 4 § 1 kohdan mukaisista henkilöstön asemaan vaikuttavista muutoksista palvelurakenteesta ja työn organisoimisesta sekä 4 § 2 kohdan mukaisista palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteista, jotka voivat johtaa tehtävämuutoksiin

- Lähtötilanne neuvotteluissa on, että P-H Työllisyysalue voi tarjota uusia tehtäviä kaikille liikkeenluovutuksessa siirtyneille

2. Neuvottelut koskevat myös tilanteita, joissa sovelletaan lain 4 § 4-kohtaa

- tilanteissa, joissa osa muutoksen piiriin kuuluvista henkilöistä ei ota uutta tehtävää vastaan, kyseeseen voi tulla taloudellisista tai tuotannollisista syistä irtisanominen.

Yhteistoimintaneuvotteja on käyty 30.1., 6.2. ja 20.2.2025. 20.2.2025 neuvottelussa todettiin, ettäneuvottelut on käyty yhteisymmärryksessä

Ehdotus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Armi Marttila, henkilöstöpäällikkö

Yhteistyötoimikunta päättää, että yhteistoimintaneuvottelut päätetään koskien TE24 uudistuksessa liikkeenluovutuksella valtiolta kuntiin siirtyneen henkilöstön ja 1.1.2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueella aloittaneen henkilöstön palvelusuhteisiin kaavailtuja Työllisyysalueen toiminnan järjestämiseksi tarvittavia sekä Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja aikaistussopimuksen mukaisia muutoksia.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti, että yhteistoimintaneuvottelut päätetään koskien TE24 uudistuksessa liikkeenluovutuksella valtiolta kuntiin siirtyneen henkilöstön ja 1.1.2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueella aloittaneen henkilöstön palvelusuhteisiin kaavailtuja Työllisyysalueen toiminnan järjestämiseksi tarvittavia sekä Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja aikaistussopimuksen mukaisia muutoksia.

Merk. Henkilöstönedustajien kannanotto: Esitämme, että Päijät- Hämeen Työllisyyspalveluiden henkilöstön työaikamuotoja tarkastellaan uudelleen siirtymisjakson aikana. Perusteluna se, että neuvotteluissa ei ole ollut käytettävissä oikeaa tietoa, kuinka paljon tehtävä sisältää hallinnollista työtä. Alkuvuoden aikana keskusteluissa on tullut ilmi, että osalla henkilöstöstä varsinaisiin asiakastapaamisiin menee vain pieni osa työajasta. Merkittävä osa työajasta menee taustatyöhön, suunnitteluun ja hallintoon, kuten virallisten päätösten kirjaamiseen. Esitämme, että kunkin tehtävän työaikamuoto otetaan uudelleen käsittelyyn, kun keskustason neuvottelut on saatu päätökseen.

Työllisyyslautakunta, 11.03.2025, § 16

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

1.3.2023 hyväksyttiin Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023), jonka myötä kunnille siirtyi valtiolta merkittävä määrä uusia tehtäviä. Suomeen perustettiin 1.1.2025 alkaen 45 työllisyysaluetta, jotka valtioneuvosto hyväksyi 22.2.2024. Yksi näistä on Päijät-Hämeen Työllisyysalue, johon kuuluu Asikkalan kunta, Hartolan kunta, Heinolan kaupunki, Hollolan kunta, Iitin kunta, Orimattilan kaupunki, Kärkölan kunta, Padasjoen kunta ja Sysmän kunta. Työllisyysalueen toiminta järjestetään vastuukuntamallilla, ja vastuukuntana toimii Hollolan kunta.

Liikkeenluovutuksessa valtiolta kuntiin ei siirtynyt yhtenäistä kokonaisuutta. Päijät-Hämeen työllisyysalueelle siirtyi Hämeen TE-toimistosta, Hämeen ELY-keskuksesta ja KEHA-keskuksesta liikkeenluovutuksella työvoimapalvelujen henkilöstöä tekemään eri lakien säätelemää viranhaltijan työtä. Alkuperäisen KEHA-keskuksesta keväällä 2024 saadun laskelman mukaan valtiolta siirtyvän henkilöstön määrä on yhteensä 70 henkilöä. 18.6.2024 tarkennetun ilmoituksen mukaan TE-toimistosta siirtyy fyysisesti 59 henkilöä, ELY-keskuksesta 1 henkilö ja KEHA-keskuksesta 1 henkilö, yhteensä 61 henkilöä. Lopullinen siirtyneiden määrä 1.1.2025 oli 56 henkilöä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Liikkeenluovutuksen periaatteella valtiolta siirtynyt henkilöstö tuli kuntaan niissä tehtävissä ja sillä kokonaispalkalla sekä työaikamuodolla, joita he olisivat työskennelleet valtiolla 1.1.2025. Virat eivät siirtyneet. Tämän vuoksi kuntaan on perustettu Päijät-Hämeen Työllisyysalueen tarvitsemien tehtävänkuvien mukaiset virat (käsitelty Työllisyyslautakunnassa § 13, 22.10.2024 ja Kunnanhallituksessa, § 281, 04.11.2024).

Kunnan Työllisyysalueelle perustettujen virkojen mukaiset tehtäväsällöt ja liikkeenluovutuksella siirtyneen henkilöstön tehtävät eivät vastaa toisiaan, joten henkilöstön siirtäminen kunnan virkoihin edellyttää yhteistoimintamenettelyä. Ennen kuntaan perustettuihin virkoihin siirtämistä kunnassa sovelletaan tehtävien hoidossa Kuntalain 87 § (Kunnan henkilöstö), jonka mukaan perustellusta syystä henkilö voidaan ottaa tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virkaa. Yleensä virkasuhteen käyttäminen virkaa perustamatta tulee kyseeseen vain määräaikaisena esimerkiksi, kun kyseessä on lyhyt määräaika, johon ei ole perusteltua perustaa virkaa.

Valtion virkaehtosopimuksen (VES) sopimuskausi on voimassa 28.2.2025 asti. Vuonna 2024 pääsopijajärjestöt sopivat Valtion VES soveltamisen päättymisen aikaistamisesta siten, että liikkeenluovutuksella siirtyvien osalta soveltaminen päättyy, kun liikkeenluovutus kuntaan tapahtuu. Neuvottelujen yhteydessä tehtiin ns. aikaistussopimus, jossa on sovittu liikkeenluovutuksella siirtyvää henkilöstöä koskevista erityisehdoista (tarkemmat ohjeet on annettu KT:n Yleiskirjeissä 10/2024 ja 21/2024). Siirtyneeseen henkilöstöön sovelletaan kunnallista virka- ja työehtosopimusta (KVTES) 1.1.2025 alkaen sekä aikaistussopimuksen mukaisia erityisehtoja, joiden takia mm. KVTESin palkkaus- ja työaikalukuihin on tehty seuraavia muutoksia:

2.1 KVTES Palkkausluku, uusi 6 a § Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvän työntekijän/viranhaltijan palkan muodostaminen

- Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvän työntekijän / viranhaltijan palkka maksetaan 1.1.2025 lukien aluksi kokonaispalkkana. Kokonaispalkka on muutettava KVTESin palkkausjärjestelmän mukaiseksi viimeistään 30.9.2025.

Lisäksi palkkausmalliin vaikuttaa kuntien palkkausjärjestelmämuutos:

- Kuntatyönantajat ja pääsopijaosapuolet ovat neuvotelleet kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) sekä OVTES osio G:tä henkilöstön palkkausjärjestelmästä. 16.12.2024 neuvottelut saatiin päätökseen, ja kuntiin tulee uusi tasopalkkajärjestelmä, joka koskee KVTES:ia ja OVTES osio G:tä. Tasopalkkamalli tulee voimaan 1.2.2025 ja tulee ottaa käyttöön viimeistään 30.9.2025 kaikissa edellä mainittujen TES:ien piiriin kuuluvissa tehtävissä. KVTES:in muodostetaan työvoimapalvelujen tehtäville oma liite 3, johon pääosa Työllisyysalueen tehtävistä sijoitetaan.

2.2 KVTES Työaikaluku, uusi 6 a §: Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvään työntekijään/viranhaltijaan ja 1.1.2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueella aloittaneeseen viranhaltijaan sovellettava työaikamuoto

- Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvään työntekijään /viranhaltijaan ja 1.1.2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueella aloittaneeseen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

viranhaltijaan sovelletaan toimitustyöaikaa ajanjaksolla 1.1. - 28.2.2025. Tämän jälkeen ko. työntekijän/ viranhaltijan säännöllinen työaika määräytyy häneen sovellettavan työaikamuodon mukaan siten kuin sovellettavan työ- ja virkaehtosopimuksen työaikaluvussa tai liitteiden erityismääräyksissä on tarkemmin määrätty.

- Jos tehtäväjärjestelyt ja niihin liittyvät työaikajärjestelyt ovat 28.2.2025 vielä kesken, työaikamuodon muutos voidaan tehdä myöhemmin, kuitenkin viimeistään 30.9.2025.

Muut aikaistussopimuksen kohdat koskevat mm. työkokemuksen hyväksi lukemista, lomaoikeuteen liittyviä ylimääräisiä säästövapaita sekä tiettyjä suoja-aikoja.

Liikkeenluovutuksella siirtyneen henkilöstön ja 1.1.2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueella aloittaneen henkilöstön osalta suunnitteilla olevat työtehtävä-/viranhoidonmuutokset, työaikamuodon muutokset sekä palkkausmuutokset edellyttävät yhteistoimintaneuvottelujen käymistä (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella).

Yhteistyötoimikunta päätti 23.1.2025 käynnistää yhteistoimintaneuvottelut koskien TE24 uudistuksessa liikkeenluovutuksella valtiolta kuntiin siirtyneen henkilöstön ja 1.1.2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueella aloittaneen henkilöstön palvelusuhteisiin kaavailtuja Työllisyysalueen toiminnan järjestämiseksi tarvittavia sekä Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja aikaistussopimuksen mukaisia muutoksia.

Päätöstä tarkennettiin seuraavasti: yhteistoimintaneuvottelut perustuvat Lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 §:

1. Neuvotteluissa on kyse lain 4 § 1 kohdan mukaisista henkilöstön asemaan vaikuttavista muutoksista palvelurakenteessa ja työn organisoinnissa sekä 4 § 2 kohdan mukaisista palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteista, jotka voivat johtaa tehtävämuutoksiin

- Lähtötilanne neuvotteluissa on, että P-H Työllisyysalue voi tarjota uusia tehtäviä kaikille liikkeenluovutuksessa siirtyneille

2. Neuvottelut koskevat myös tilanteita, joissa sovelletaan lain 4 § 4-kohtaa

- tilanteissa, joissa osa muutoksen piiriin kuuluvista henkilöistä ei ota uutta tehtävää vastaan, kyseeseen voi tulla taloudellisista tai tuotannollisista syistä irtisanominen.

Yhteistoimintaneuvotteluja on käyty 30.1., 6.2. ja 20.2.2025. Viimeisessä neuvottelussa 20.2.2025 todettiin, että neuvottelut on käyty yhteisymmärryksessä.

Yhteistyötoimikunta käsitteli yhteistoimintaneuvottelujen päättymistä 6.3.2025 kokouksessa koskien TE24 uudistuksessa liikkeenluovutuksella valtiolta kuntiin siirtyneen henkilöstön ja 1.1.2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueella aloittaneen henkilöstön palvelusuhteisiin kaavailtuja Työllisyysalueen toiminnan järjestämiseksi tarvittavia sekä Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja aikaistussopimuksen mukaisia muutoksia.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi Yhteistyötoimikunnan kokouksen 6.3.2025 päätöksen koskien TE24 uudistuksessa liikkeenluovutuksella valtiolta kuntiin siirtyneen henkilöstön ja 1.1.2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueella aloittaneen henkilöstön palvelusuhteisiin kaavailtuja Työllisyysalueen toiminnan järjestämiseksi tarvittavia sekä Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja aikaistussopimuksen mukaisia muutoksia.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tiedoksi

Jäsenkunnat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

§ 17

Päijät-Hämeen työllisyyden edistämishjelma 2025-2030, työllisyyslautakunta 11.3.2025

HOLDno-2025-18

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Liitteet

1 Työllisyyden_edistamisohjelma_2025-2030

Kuntien vastuulle vuoden 2025 alusta siirtyville työvoimapalveluille on Päijät-Hämeessä asetettu korkeat tavoitteet. Uudistuksen odotetaan tehostavan työllisyyden edistämistä ja mahdollistavan uusien toimintatapojen käyttöön ottamista työvoimapalveluissa ja siten parantavan yritysten työvoiman saantia ja työttömien pääsyä työmarkkinoille. Työllisyyden edistämisen onnistumisessa on työvoimapalveluilla kuitenkin rajallinen rooli. Työllisyys paranee vain uusien työpaikkojen ja alueen elinvoiman vahvistumisen kautta. Ilman eri tasoilla tapahtuvaa yhteistyön tiivistämistä ja toimintatapojen uudistamista eivät uudistukselle asetetut tavoitteet voi toteutua.

Päijät-Hämeen kunnat solmivat syksyllä 2023 aiesopimukseen työvoimaviranomaisten välisestä yhteistyöstä. Aiesopimus sisältää kirjauksen Työllisyyden edistämishjelmasta. Kuntien solmiman aiesopimuksen mukaan Työllisyyden edistämishjelmassa on tähdättävä yliaalueellisesti muun muassa työtä hakevien työllistymismahdollisuuksien parantamiseen, osaavan työvoiman saatavuuden ml. osaajien maahanmuuton edistämiseen sekä uuden yritystoiminnan syntymisen ja yritysten toimintaedellytyksien kehittämiseen. Aiesopimuksen mukaan työllisyyden edistämishjelman tarkoituksena on toimia alueen eri toimijoiden yhteisenä tahtotilana maakunnan elinvoiman edistämiseksi.

Päijät-Hämeen kuntajohtajat linjasivat Työllisyyden edistämishjelman valmistelun aloittamisesta kokouksessaan tammikuussa 2024. Valmistelusta vastaavaksi tahoksi nimettiin maakuntaliitto ja valmistelun tueksi tuli nimetä ohjausryhmä, jonka jäseniksi kutsutaan edustajat alueen työvoimaviranomaisista ja kunnista, Hyvinvointialueelta, oppilaitoksista, elinkeinoelämää edustavista järjestöistä, Päijät-Hämeen yrittäjistä, ELY-keskuksesta ja muilta ohjelman kannalta relevanteilta tahoilta.

Päijät-Hämeen työllisyyden edistämishjelmaa vuosille 2025-2030 on valmisteltu edellä mainittuja tavoitteita silmällä pitäen hyödyntäen tutkimusten ja tilastotietojen lisäksi erikseen järjestettyjen työpajojen tuotoksia.

Ohjelmaan on kirjattu työllisyyden edistämisen strategiset kärkitavoitteet vuosille 2025–2030. Ohjelman tarkoitus on toimia tiekarttana toimenpiteille, joilla vauhditetaan ja vahvistetaan alueen elinvoiman kasvua ja lisätään alueella elävien ihmisten hyvinvointia. Ohjelman toimeenpanoa seurataan ohjausryhmän toimesta vuosittain.

Ohjelmaa on valmisteltu edellä mainittuja tavoitteita silmällä pitäen hyödyntäen tutkimusten ja tilastotietojen lisäksi ohjausryhmälle, Päijät-Hämeen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

puheenjohtajafoorumille sekä Maakunnan yhteistyöryhmälle järjestettyjen työpajojen tuotoksia. Päijät-Hämeen työllisyysalueen kunnat ovat käsitelleet ja hyväksyneet työllisyysohjelman kunnittain. Hollolan kunnanhallitus on hyväksynyt Työllisyyden edistämishjelman kokouksessaan 10.2.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta päättää merkitä tiedoksi Hollolan kunnan päätöksen Päijät-Hämeen työllisyyden edistämisen ohjelman hyväksymisestä.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tiedoksi

Tietopalvelusihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

§ 18

Ilmoitusasiat

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Päätökset

Työllisyysaluejohtaja

4.2.2025

- § 3 Määräaikaisen viran täyttäminen, Päijät-Hämeen Työvoimapalvelut HOLDno-2025-149

28.1.2025

- § 2 Määräaikaisen viran täyttäminen, Päijät-Hämeen Työvoimapalvelut HOLDno-2025-110

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi tässä pykälässä olevat ilmoitusasiat.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tiedoksi

-

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

§ 19

Ajankohtaiset asiat

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Palvelupäällikkö Sari Asunmaa esittelee Päijät-Hämeen työllisyysalueen tammikuun työllisyystilannetta tilastoista ja kuntien palvelusopimusten tilannetta osana lausuntoesitystä.

Seuraava työllisyyslautakunnan kokous on 15.4.2025 Heinsuon koulun kabinetissa klo 17.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tiedoksi

-

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§11, §12, §13, §16, §17, §18, §19

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§14, §15

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Hollolan kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Hollolan kunta.

Hollolan kunta / Kirjaamo
Postiosoite: PL 66, 15871 Hollola
Käyntiosoite: Tiilijärventie 7 F, 15870 Hollola
Sähköposti: kirjaamo(at)hollola.fi
Puhelinnumero: 044 780 1427

Kirjaamon aukioloajat: maanantai-perjantai klo 9.00-15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite, puhelinnumero ja muut asian hoitamiseksi tarvittavat yhteystiedot. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Hollolan kunnan kirjaamosta.